

Este informe tiene como objetivo recoger de forma sistematizada y accesible el trabajo de **María del Carmen Espinosa Gaona** como **Directora de Igualdad, Inclusión y Responsabilidad Social** entre el **17/12/2019** hasta el **23/10/2020**.

## ÁREAS DE TRABAJO

A continuación, se detalla las áreas de trabajo que la Presidencia ha participado:

Igualdad, Inclusión y Responsabilidad Social

- Asistencia a las reuniones de la Comisión de Igualdad de la Universidad de Cádiz.
- Elaboración de un calendario de días de interés dentro del área de trabajo.
- Planificación de cronograma de actividades para días de interés.

Marketing y Redes Sociales:

- Publicación de contenidos en redes sociales, en colaboración de la Vicepresidencia de Comunicación y Contenidos.
- Presentación para el proyecto compañero, en colaboración de la Vicepresidencia de Comunicación y Contenidos.
- Seguir y ejecutar las campañas en redes sociales de las asociaciones a las que pertenezca el Consejo.

## VALORACIÓN GENERAL DEL PERIODO

### Trabajo Individual y del Equipo de Presidencia

Trabajo realizado

#### Participación

- Gensición del primer periodo COVID-19 como parte del equipo del CEUCA.
- Elavoración de contenido para las redes sociales y eventos del Consejo de Estudiantes de la Universidad de Cádiz.
- Participación en las ideas propuestas en las reuniones de la Unidad de Igualdad.

#### Asistencia a Eventos

- Aniversario 40 años de la Universidad de Cádiz.
- Asistencia a la reunión con el Vicerrector para el reglamento del regimen de permanencia de la Universidad de Cádiz.
- Charlas del proyecto compañero.
- Reuniones detalladas en el apartado pertinente.

Trabajo iniciado y no concluido

### Mejora del funcionamiento de la Dirección de Área bajo esta Vicepresidencia

- Mejora del funcionamiento de la Dirección de Área como Directora de área junto con la Vicepresidencia de área.

### **Trabajo sin concluir.**

- Elaboración de un protocolo frente a las situaciones de discriminación; ya sea orientación sexual, género o sexo. Ayudándose del actual reglamento de la Universidad de Cádiz y comparando con los reglamentos de otras universidades.

### **Valoración personal**

Durante este periodo el equipo ha estado funcionando en conjunto, las reuniones han sido recurrentes para mejorar el funcionamiento y la comunicación entre los/as miembros, tanto del Consejo de Dirección como de la Comisión Permanente. Han sido tantas reuniones que aunque soy consciente de que se ha hablado en cada una, no recuerdo bien las fechas de todas.

La necesidad del estudiantado por una docencia de calidad y una correcta gestión de sus derechos frente a las reformas que pudiese traer el COVID-19, ha sido la prioridad para todo el equipo, casi en su totalidad. Es un resumen breve para meses de lecturas de documentos, debates y puestas en común.

Aparte la participación en la gestión como miembro del equipo del CEUCA, la Dirección de Igualdad ha participado en las reuniones con la Delegada del Recto y la Comisión de Igualdad de la Universidad de Cádiz. Además de mi participación como miembro del equipo de RRSS para la carga de trabajo que implicaba la línea virtual que conecta de forma directa con los estudiantes.

### **ASISTENCIA A EVENTOS**

<b>Nombre del evento</b>		Consejo de Dirección CEUCA - Telemático	
<b>Rol</b>	Directora de Igualdad, Inclusión y Responsabilidad Social	<b>Fecha</b>	X
<b>Explicación Breve</b>		Situación inicial COVID-19	
Reunión de trabajo del Consejo de Dirección del CEUCA.			

<b>Nombre del evento</b>		Reunión Comisión Permanente - Telemático.	
<b>Rol</b>	Directora de Igualdad, Inclusión y Responsabilidad Social	<b>Fecha</b>	X

<b>Explicación Breve</b>	Situación inicial COVID-19
Reunión de trabajo del CEUCA.	

<b>Nombre del evento</b>	Consejo de Dirección CEUCA - Sala de Juntas P105 de la Escuela Superior de Ingeniería (Campus de Puerto Real)		
<b>Rol</b>	Directora de Igualdad, Inclusión y Responsabilidad Social	<b>Fecha</b>	17 de diciembre de 2019
<b>Explicación Breve</b>	Reunión de trabajo del Consejo de Dirección del CEUCA		

<b>Nombre del evento</b>	Reunión Comisión de Igualdad UCA - Telemática		
<b>Rol</b>	Directora de Igualdad, Inclusión y Responsabilidad Social	<b>Fecha</b>	24 de junio de 2020
<b>Explicación Breve</b>	<p>1.- Revisión de las propuestas presentadas para la realización de la <i>campaña de sensibilización sobre prevención del acoso sexual y sexista en el ámbito de la universidad</i>, subvencionada por la Dirección General de violencia de género, igualdad de trato y diversidad de la Junta de Andalucía, con cargo a los fondos del Pacto de Estado contra la violencia de género (ejercicios 2018 y 2019), para su selección.</p> <p>2.- Revisión de las propuestas presentadas para la realización de la <i>Investigación sobre la prevención del acoso sexual y del acoso sexista en la universidad</i>, subvencionada por la Dirección General de violencia de género, igualdad de trato y diversidad de la Junta de Andalucía, con cargo a los fondos del Pacto de Estado contra la violencia de género (ejercicios 2018 y 2019), para su selección.</p> <p>3.- Informe sobre el estado de ejecución del <i>Estudio Mujeres especialmente vulnerables ante la violencia de género</i>, subvencionado por el Instituto Andaluz de la Mujer (convocatoria 2019).</p>		

<b>Nombre del evento</b>	Reunión Comisión de Igualdad UCA - Telemática.		
<b>Rol</b>	Directora de Igualdad, Inclusión y Responsabilidad Social.	<b>Fecha</b>	24 de julio de 2020
<b>Explicación Breve</b>	<p>1.- Aprobación del acta de la reunión ordinaria del día 19 de febrero de 2019.</p> <p>2.- Aprobación del acta de la reunión extraordinaria del día 24 de junio de 2020.</p> <p>3.- Aprobación del informe de ejecución de las actuaciones llevadas a cabo en el marco del II Plan de Igualdad de la UCA.</p>		

<b>Nombre del evento</b>	Consejo de Dirección CEUCA - Telemático.		
<b>Rol</b>	Directora de Igualdad, Inclusión	<b>Fecha</b>	X

	y Responsabilidad Social.		
<b>Explicación Breve</b>	Adendas y gestión de cada a las CGC.		
Reunión de trabajo del Consejo de Dirección del CEUCA.			

<b>Nombre del evento</b>	Reunión Comisión Permanente - Telemático.		
<b>Rol</b>	Directora de Igualdad, Inclusión y Responsabilidad Social.	<b>Fecha</b>	X
<b>Explicación Breve</b>	Adendas y gestión de cada a las CGC.		
Reunión de trabajo del CEUCA.			

<b>Nombre del evento</b>	Consejo de Dirección CEUCA - Telemático		
<b>Rol</b>	Directora de Igualdad, Inclusión y Responsabilidad Social	<b>Fecha</b>	X
<b>Explicación Breve</b>	Documentación de cara a todas las universidades andaluzas y su gestión sobre el COVID-19.		
Reunión de trabajo del Consejo de Dirección del CEUCA.			

<b>Nombre del evento</b>	Reunión Comisión Permanente - Telemático.		
<b>Rol</b>	Directora de Igualdad, Inclusión y Responsabilidad Social	<b>Fecha</b>	X
<b>Explicación Breve</b>	Documentación de cara a todas las universidades andaluzas y su gestión sobre el COVID-19.		
Reunión de trabajo del CEUCA.			

<b>Nombre del evento</b>	Consejo de Dirección CEUCA - Telemático		
<b>Rol</b>	Directora de Igualdad, Inclusión y Responsabilidad Social	<b>Fecha</b>	X
<b>Explicación Breve</b>			
Reunión de trabajo del Consejo de Dirección del CEUCA.			

<b>Nombre del evento</b>	Consejo de Dirección CEUCA - Telemático		
<b>Rol</b>	Directora de Igualdad, Inclusión y Responsabilidad Social	<b>Fecha</b>	X

<b>Explicación Breve</b>	Nuevo inicio del curso, proyecto compañero y recepción de estudiantes.
Reunión de trabajo del Consejo de Dirección del CEUCA.	

<b>Nombre del evento</b>		Proyecto Compañero 2020/21 - Telemático.	
<b>Rol</b>	En calidad de miembro del Consejo.  Directora de Igualdad, Inclusión y Responsabilidad Social.	<b>Fecha</b>	14 de septiembre de 2020
<b>Explicación Breve</b>			
Charla sobre la representación estudiantil a los/as estudiantes mentores de este año.			

<b>Nombre del evento</b>		Consejo de Dirección CEUCA - Telemático	
<b>Rol</b>	Directora de Igualdad, Inclusión y Responsabilidad Social	<b>Fecha</b>	16 de octubre de 2020
<b>Explicación Breve</b>			
Reunión de trabajo del Consejo de Dirección del CEUCA.			

Para cualquier cuestión relativa al informe, no duden en contactar con [igualdad.ceuca@uca.es](mailto:igualdad.ceuca@uca.es)