

Este informe tiene como objetivo recoger de forma sistematizada y accesible el trabajo de **Rocío Martínez Castaño** como **Directora de Igualdad, Inclusión y Responsabilidad Social** durante el 09/01/19 y 17/03/19

ÁREAS DE TRABAJO

A continuación, se detalla las áreas de trabajo que la Presidencia ha participado:

- Asistencia a las reuniones de la comisión de igualdad
- Contacto con el secretariado de inclusión
- Elaboración de un calendario de días de interés dentro del área de trabajo
- Planificación de cronograma de actividades para días de interés

VALORACIÓN GENERAL DEL PERIODO

Trabajo Individual y del Equipo de Presidencia

Trabajo realizado

Realización de la labor que el área requiere (expuesto en el apartado “Áreas de Trabajo”). Se expondrá posteriormente en la parte de “Asistencia a Eventos”.

Trabajo iniciado y no concluido

Concretamente, esta área requiere un trabajo continuado y evolutivo. Por ello, cualquier tarea que se realice nunca será finalizado puesto que es constante el progreso que debe darse en las materias tratadas.

Pese a ello, no trabajamos solos para el estudiantado desde el CEUCA, sino que además, vamos de la mano con las personas encargadas de cada parte de esta dirección, colaborando y trabajando unidos.

Valoración personal

En base al poco tiempo que llevo en este apartado, creo que estamos haciendo muy buen trabajo. Digo estamos puesto que la colaboración de mis compañeras/os del equipo está siendo plena, destaco la campaña del 8M y carnaval sin violencia, en las cuales todos han volcado su atención y participación.

Las tres “patas” que componen esta área, están siendo trabajadas una a una, intentando hacer el mejor trabajo posible puesto que estamos representando a gran parte del estudiantado, y la sensibilización y normalización es uno de mis objetivos principales a tratar. Además, estoy enriqueciéndome y formándome en las distintas reuniones que asisto con el personal de la universidad encargado de estos temas.

De momento, continuaré trabajando en ello, pero he de decir que la evolución está siendo notable y mi pretensión es avanzar cada vez más. Estos temas no permiten estancamiento o retroceso.

ASISTENCIA A EVENTOS

Nombre del evento		Reunión del equipo de Dirección del CEUCA	
Rol	Directora de Igualdad, Inclusión y Responsabilidad Social.	Fecha	Cádiz, 07/02/2019
Explicación Breve			
Reunión del equipo de Dirección del Consejo para tratar temas de diversos, a destacar las elecciones a rector.			

Nombre del evento		Jornadas de formación de representantes	
Rol	Directora de Igualdad, Inclusión y Responsabilidad Social.	Fecha	Cádiz, 11/02/2019
Explicación Breve			
Asistencia a las jornadas de formación de representantes de estudiantes.			

Nombre del evento		Reunión de la Comisión de Igualdad	
Rol	Directora de Igualdad, Inclusión y Responsabilidad Social.	Fecha	Cádiz, 14/02/2019
Explicación Breve			
Asistencia a la Comisión de Igualdad convocada.			

Nombre del evento		Reunión con el Director de Secretariado de Políticas de Inclusión.	
Rol	Directora de Igualdad, Inclusión y Responsabilidad Social.	Fecha	Cádiz, 14/02/2019
Explicación Breve			
Exposición por parte de Ricardo Carrero de las actividades y objetivos que tiene en su Dirección de Secretariado enfocado al colectivo LGTBI.			

Nombre del evento		Reunión Enlaces de Igualdad	
Rol	Enlace de igualdad en el campus de Cádiz. Directora de Igualdad, Inclusión y Responsabilidad Social.	Fecha	Jerez, 21/02/19
Explicación Breve			
Asistencia a la Reunión con motivo de presentación de las actividades conmemorativas del 10º aniversario de la Unidad de Igualdad.			

Nombre del evento		Claustro de la UCA	
Rol	Claustral	Fecha	Cádiz, 27/02/2019
Explicación Breve			
Asistencia al claustro de la UCA, dónde se desarrollan las elecciones a mesa del claustro, consejeros de gobierno de la UCA y vocal de la junta electoral general de la UCA.			