

Este informe tiene como objetivo recoger de forma sistematizada y accesible el **trabajo de Yasmina Gutiérrez Tizón** como **Directora de Igualdad e Inclusión del Consejo** entre el **27/02/2024 hasta el 10/06/2024**.

ÁREAS DE TRABAJO

A continuación, se detalla las áreas de trabajo en las que la Presidencia ha participado:

- Representar al Consejo de Estudiantes en las comisiones relacionadas con responsabilidad social, igualdad, integración de los estudiantes, así como en todos los asuntos relativos a las anteriores comisiones.
- Potenciar la representación estudiantil paritaria y siguiendo criterios de no discriminación.
- Dirigir al Consejo de Estudiantes en materias relacionadas con responsabilidad social, igualdad e inclusión.
- Establecer planes de formación y políticas de igualdad entre los representantes de estudiantes, así como favorecer la representación de todas las realidades sociales y las minorías.

VALORACIÓN GENERAL DEL PERIODO

Trabajo Individual y del Equipo de Presidencia

Trabajo realizado

- Representación de los intereses del estudiantado de la UCA
- Asistencia a reuniones con distintas entidades.
- Revisión de la documentación específica de los eventos a los que he asistido.

Asistencia a Eventos

- Explicado en el apartado disponible para ello.

Trabajo iniciado y no concluido

- Organización de fechas para llevar a cabo eventos relacionados con el área de Igualdad e Inclusión.
- Revisión de documentación relativa al área de Igualdad e Inclusión de nuestra universidad.

Mejora continua

- Mejora continuada de las relaciones con otras entidades del equipo de Igualdad e Inclusión.
- Mejora continuada del trabajo de esta dirección.

Valoración personal

Durante este periodo, he podido ver el esfuerzo que realizamos todos los integrantes del Consejo de Estudiantes de la Universidad de Cádiz, con el único fin de velar por los intereses del estudiantado de nuestra universidad. Todo ese trabajo trae consigo una enorme satisfacción y enriquecimiento de conocimientos.

En particular, me siento muy afortunada por poder llevar a cabo labores en el área de Igualdad e Inclusión. En este ámbito, trabajaremos para sensibilizar y concienciar acerca de las desigualdades, discriminaciones y exclusiones que existen, incluso dentro de nuestra propia universidad. Es crucial entender que la información nos brinda las herramientas necesarias para prevenir o saber cómo actuar ante este tipo de situaciones. De esta forma, poco a poco, entre todos, podremos contribuir a la construcción de un entorno libre de estas barreras.

Gracias por apoyarme en este esfuerzo hacia una universidad más inclusiva y equitativa. Seguir avanzando en esta labor ha sido crucial para generar un impacto positivo y construir un futuro más justo y respetuoso para todos en nuestra comunidad universitaria.

ASISTENCIA A EVENTOS

Nombre del evento		XXXII Comisión Permanente	
Rol	Directora de Igualdad e Inclusión.	Fecha	05/03/2024
Explicación Breve		A esta Comisión Permanente asistí de manera presencial.	
Informes Comisión Permanente.			

Nombre del evento		XXXIII Comisión Permanente	
Rol	Directora de Igualdad e Inclusión	Fecha	04/04/2024
Explicación Breve		A esta Comisión Permanente asistí de forma online.	

Nombre del evento		Comisión III PIIUCA	
Rol	Directora de Igualdad e Inclusión	Fecha	26/04/2024
Explicación Breve		A esta Comisión Permanente asistí de forma online.	
Negociación de las medidas para el III Plan de Igualdad.			

Nombre del evento		Comisión III PIIUCA	
Rol	Directora de Igualdad e Inclusión	Fecha	05/06/2024
Explicación Breve		A esta reunión asistí de manera presencial.	
Negociación de las medidas para el III Plan de Igualdad.			

Como siempre para cualquier cuestión relativa al informe, estaré encantada de atenderos a través del e-mail igualdad.ceuca@gm.uca.es.