

Este informe tiene como objetivo recoger de forma sistematizada y accesible el **trabajo de Yasmina Gutiérrez Tizón** como **Directora de Igualdad e Inclusión del Consejo** entre el **11/7/2024 hasta el 6/11/2024**.

ÁREAS DE TRABAJO

A continuación, se detalla las áreas de trabajo en las que la Presidencia ha participado:

- Representar al Consejo de Estudiantes en las comisiones relacionadas con responsabilidad social, igualdad, integración de los estudiantes, así como en todos los asuntos relativos a las anteriores comisiones.
- Potenciar la representación estudiantil paritaria y siguiendo criterios de no discriminación.
- Dirigir al Consejo de Estudiantes en materias relacionadas con responsabilidad social, igualdad e inclusión.
- Establecer planes de formación y políticas de igualdad entre los representantes de estudiantes, así como favorecer la representación de todas las realidades sociales y las minorías.

VALORACIÓN GENERAL DEL PERIODO

Trabajo Individual y del Equipo de Presidencia

Trabajo realizado

- Representación de los intereses del estudiantado de la UCA
- Asistencia a reuniones con distintas entidades.
- Revisión de la documentación específica de los eventos a los que he asistido.

Asistencia a Eventos

- Explicado en el apartado disponible para ello.

Trabajo iniciado y no concluido

- Organización de fechas para llevar a cabo eventos relacionados con el área de Igualdad e Inclusión.
- Revisión de documentación relativa al área de Igualdad e Inclusión de nuestra universidad.

Mejora continua

- Mejora continuada de las relaciones con otras entidades del equipo de Igualdad e Inclusión.
- Mejora continuada del trabajo de esta dirección.

Valoración personal

Durante este tiempo, he podido apreciar el esfuerzo conjunto de todos los integrantes del Consejo de Estudiantes de la Universidad de Cádiz, cuyo objetivo principal es velar por los intereses del estudiantado. Este trabajo constante nos ha proporcionado una enorme satisfacción, además de enriquecernos con valiosos conocimientos.

En particular, me siento muy afortunada de poder desempeñar mis labores en el área de Igualdad e Inclusión. En este campo, nos proponemos sensibilizar y concienciar sobre las desigualdades, discriminaciones y exclusiones que aún persisten, incluso dentro de nuestra propia universidad. Es fundamental comprender que la información y la educación son nuestras mejores herramientas para prevenir o saber cómo actuar frente a estas situaciones. Así, paso a paso, podremos contribuir entre todos a la construcción de un entorno libre de barreras.

Agradezco sinceramente el apoyo que me brindáis en este esfuerzo hacia una universidad más inclusiva y equitativa. Seguir avanzando en esta labor es esencial para generar un impacto positivo, y juntos podemos trabajar por un futuro más justo y respetuoso para toda nuestra comunidad universitaria.

ASISTENCIA A EVENTOS

Nombre del evento		XIV Pleno	
Rol	Directora de Igualdad e Inclusión.	Fecha	19/09/2024
Explicación Breve		A este Pleno asistí presencialmente.	

Nombre del evento		Reunión con la Vicerrectora de Estudiantes	
Rol	Directora de Igualdad e Inclusión	Fecha	21/10/2024
Explicación Breve		A esta reunión asistí de forma online.	

Como siempre para cualquier cuestión relativa al informe, estaré encantada de atenderos a través del e-mail igualdad.ceuca@gm.uca.es.